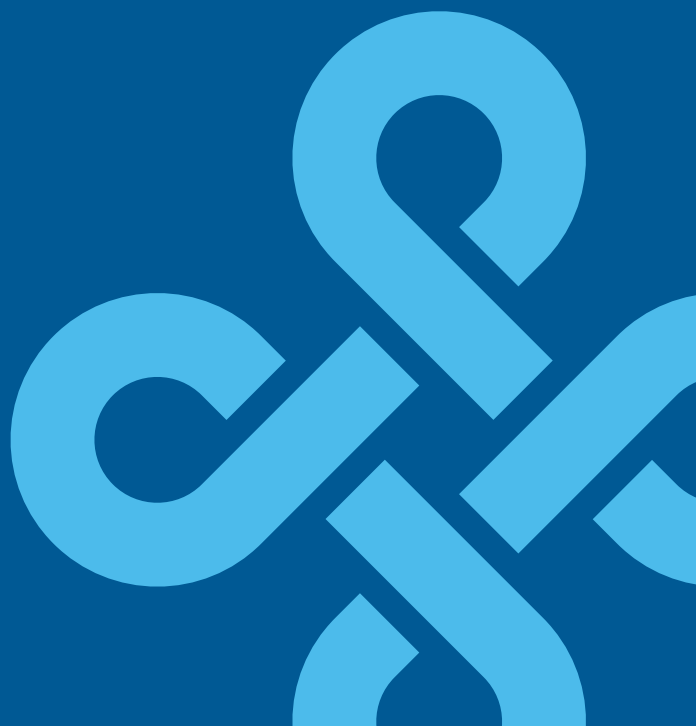




Rapport Annuel 2025



À notre sujet

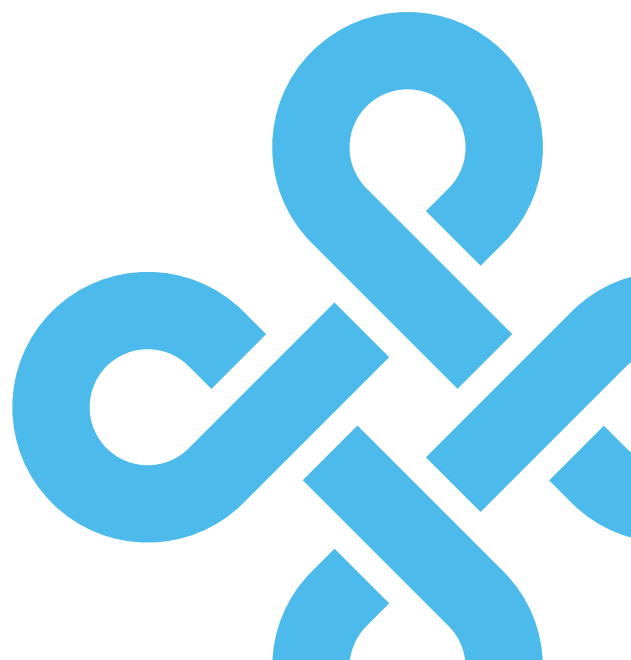
L'Institut professionnel du personnel municipal (IPPM) est le syndicat du personnel professionnel municipal de la région d'Ottawa. Nous défendons nos membres et militons en faveur d'un idéal que nous savons possible : des collectivités saines, équitables et prospères.

Les membres de l'IPPM sont le personnel professionnel qui travaille pour la population d'Ottawa. Les membres travaillent ensemble pour défendre leurs intérêts et ceux de notre collectivité, et militent en faveur de services publics de qualité.



Table des matières

Rapport du conseil d'administration	01
Rapport du directeur général	03
Rapport du trésorier	06
Rapport sur les relations de travail	07
Lettres de l'équipe Connexion	10
Rapport du Comité des bourses d'études	16
Rapport du Comité de la gouvernance et des ressources humaines	17



Conseil d'administration

Rapport

L'année qui vient de s'écouler a été marquée par l'énergie, l'innovation et un profond sentiment de solidarité.

Nous avons continué de miser sur l'élan croissant en faveur d'un changement positif. Nos membres ont montré à maintes reprises que, lorsque nous agissons ensemble, nous pouvons changer les choses.

Une année de changement et de création de liens

Notre syndicat est plus engagé qu'il ne l'a jamais été, et la voix de nos membres nous guide. La pétition sur les attentes en matière de négociation de cette année démontre la force qui résulte de la solidarité entre les membres et envoie un message clair à l'employeur : les professionnelles et professionnels de l'Institut professionnel du personnel municipal (IPPM) méritent le respect, une rémunération équitable et un régime de travail flexible qui tient compte des réalités d'un milieu de travail moderne. Nous continuons de défendre des options de travail hybride significatives qui contribuent à de meilleurs résultats pour les résidents et au bien-être de nos membres et de leurs familles.

Les membres de notre personnel sont plus que des défenseurs; ce sont des partenaires en action. Chaque fois qu'un membre rencontre des difficultés ou que l'employeur fait une erreur liée à la convention collective, notre équipe est prête à faire le travail nécessaire pour soutenir les membres ou demander des comptes à la direction. Demander des comptes à l'employeur ne se limite pas à protéger les droits de nos membres.

Au cours de la dernière année, nous avons travaillé côte à côte avec d'autres syndicats et organismes communautaires pour défendre les services publics, protéger les pensions et remettre en question des mandats arbitraires de retour au bureau. Ces alliances font en sorte que notre voix collective s'élève au-delà de notre syndicat, rappelant aux employeurs et aux décideurs que la lutte pour des milieux de travail équitables est une lutte pour l'ensemble de la collectivité.

Plus forts ensemble

Les années de pandémie ont prouvé que notre syndicat peut s'adapter rapidement et réaliser des progrès réels. Nous poursuivons sur cette lancée au cours de la prochaine année, qui entraînera une autre ronde cruciale de négociations.

“ Nous savons que de nouveaux résultats nécessitent de nouvelles mesures. C'est pourquoi nous entreprenons également une période de changement emballante à l'IPPM. ”

Nous savons que de nouveaux résultats nécessitent de nouvelles mesures. C'est pourquoi nous entreprenons également une période de changement emballante à l'IPPM. Cette année, nous avons lancé Connexion IPPM, un nouveau



programme conçu pour approfondir les relations et accroître le pouvoir de votre syndicat grâce au leadership des membres.

Un noyau de membres s'est joint à nous pour la toute première journée de réflexion Connexion des membres, où ils ont passé une journée entière à examiner nos forces, nos défis et nos possibilités. Ils ont discuté de la façon de continuer à renforcer notre syndicat et commencé à planifier en ce sens afin d'obtenir de meilleurs résultats des négociations en 2026 et au cours des années suivantes.

Avec nos membres, d'autres syndicats et des personnes alliées de la collectivité à nos côtés, nous sommes prêts à apporter de véritables changements. Nous entamerons les négociations de cette année en étant unis et confiants. Ensemble, nous sommes non seulement résilients, mais aussi tournés vers l'avenir, prêts à créer un milieu de travail meilleur et plus juste pour chaque membre. À nos membres : l'IPPM est plus fort grâce à vous. Grâce à votre mobilisation et à votre soutien

continus, nous continuerons de bâtir un syndicat qui écoute, dirige et réalise les attentes de nos membres.

Conseil d'administration de l'IPPM

Shen Bai
Mike Bureau
Léo Cardinal
Victoria Cowell*
Ahmad Luqman
Stan Mathew*
Matthew Moore
Wendy Schurman
Naïka Thomas
Krishon Walker

* N'est plus membre de l'IPPM





Directeur général
Peter Bleyer

Rapport du directeur général

Une année de renforcement

L'année 2025 a été une année de renforcement de notre syndicat alors que nous nous préparons à la plus importante ronde de négociations de l'histoire récente de l'IPPM. Cette force est un reflet direct de l'engagement de nos membres – cette année, nos membres ont apporté le pouvoir à la table par leurs voix et leurs actions.

Grâce à la mobilisation des membres et aux efforts de notre personnel et de nos responsables de l'organisation, notre syndicat est plus fort que jamais. Notre équipe de l'IPPM a mobilisé les membres et stimulé leur engagement au moyen de sondages et de consultations, et elle prépare la recherche et les mesures nécessaires pour veiller à ce que nous entamions cette ronde de négociations avec des priorités claires et que la voix des membres soit à l'avant-plan.

Le conseil d'administration de l'IPPM a joué un rôle actif dans la réalisation de changements positifs au sein du syndicat cette année. Nous avons bâti notre réseau Connexion, amélioré nos outils d'organisation et mis à niveau notre infrastructure numérique afin de faciliter une participation plus directe des membres. Nous investissons dans les bons outils pour pouvoir plus facilement appuyer nos membres et que cet appui soit meilleur que jamais.

L'équipe des relations de travail a également travaillé fort pour faciliter le changement et se préparer pour l'année à venir. Nos agentes et agents des relations de travail ont visité les lieux de travail des membres et porté leurs principaux problèmes directement à l'attention de l'employeur, en mettant l'accent sur l'importance de combler l'écart entre les discussions

à la table des négociations et les difficultés réelles que vivent les membres.

L'IPPM a continué de consulter la haute direction des différents employeurs de la Ville d'Ottawa et de Santé publique Ottawa, du Service paramédic d'Ottawa et de Logement communautaire d'Ottawa (LCO). Nous avons également négocié une nouvelle convention collective pour nos membres de LCO, qui comprenait des augmentations salariales sur trois ans. Les griefs individuels et de principe dans l'ensemble de la Ville reflètent des défis continus sur des enjeux clés, comme le travail hybride, la sécurité des milieux de travail, les heures supplémentaires et la protection du travail de l'unité de négociation. Nous avons fait du progrès sur bon nombre de ces dossiers en 2025, et nous sommes prêts à en faire plus.

Le travail hybride demeure une priorité absolue à mesure que la culture en milieu de travail évolue. Alors que de plus en plus d'employeurs obligent les membres du personnel à retourner au bureau, l'IPPM demeure vigilant pour s'assurer que le libellé de la convention collective est respecté et qu'il n'y a pas de refus déraisonnable du travail hybride. Au-delà des problèmes en milieu de travail, nous avons participé à l'examen de la gouvernance d'OMERS effectué par le gouvernement Ford afin de



défendre les pensions des membres et nous avons continué, aux côtés d'autres syndicats, de défendre les intérêts de tous les membres du personnel municipal dans divers dossiers qui les touchent tous. Nous continuerons de collaborer avec d'autres syndicats pour exercer des pressions sur l'employeur là où il le faut et faire pression en faveur d'une plus grande transparence dans la prise de décisions qui touchent les membres.

En ce qui concerne l'année à venir, nous nous mobilisons pour apporter des changements importants à l'IPPM. Rendus plus forts par le plus haut niveau de mobilisation des membres depuis des années, nous sommes prêts pour le défi que représente une nouvelle ronde de négociation avec la Ville d'Ottawa.

L'IPPM gère ses finances de façon responsable afin que nous soyons prêts à répondre aux besoins changeants des membres. Notre budget de 2026 reflète les priorités des membres et l'IPPM dispose des ressources nécessaires pour les appuyer maintenant, dans le cadre de la prochaine ronde de négociations et dans l'avenir.

Nos membres se présentent tous les jours pour faire de notre collectivité un endroit où il fait bon vivre, et ils méritent le même engagement de leur employeur. L'IPPM est prêt à amplifier la voix de ses membres et à exercer de fortes pressions afin d'obtenir les résultats qu'ils recherchent en 2026.

“ Nous sommes prêts pour le défi que représente une nouvelle ronde de négociation avec la Ville d'Ottawa. ”



“

**Nos membres se
présentent tous les
jours pour faire de
notre collectivité un
endroit où il fait bon
vivre, et ils méritent le
même engagement de
leur employeur.**

Peter Bleyer | **Directeur général**



Trésorier

Rapport

Rapport du troisième trimestre

À la fin du troisième trimestre de 2025, l'IPPM avait des revenus de 1 382 933 \$ et des dépenses de 1 265 154 \$. Les revenus de cotisations se sont stabilisés et sont maintenant constants d'une année à l'autre, après la fin de toute la dotation liée à la pandémie à Santé publique Ottawa. Grâce à des revenus stables et à des investissements durables, les perspectives financières de l'IPPM sont positives.

Notre réserve liée aux activités stratégiques se situe actuellement au plafond de 2 350 000 \$ établi par le conseil d'administration en 2022. Les réserves non affectées de l'IPPM sont passées de 1 201 451 \$ à la fin de 2024 à 1 556 693 \$, et la réserve de fonctionnement restreinte demeure à 350 000 \$. La réserve liée aux activités stratégiques est une ressource essentielle pour notre syndicat. Elle est disponible pour appuyer les priorités établies par les membres par l'entremise du Conseil d'administration.

Budget de 2026

Le budget de l'année à venir reflète notre engagement à accroître la capacité du syndicat et à offrir des services de haute qualité à tous les membres. Nous sommes déterminés à renforcer notre pouvoir afin d'améliorer les résultats des négociations tout en maintenant la santé financière à long terme.

Ce budget comprend un soutien à la négociation collective, un investissement continu dans l'organisation et la défense des intérêts, ainsi que du financement pour le réseau Connexion afin d'atteindre les objectifs syndicaux.

Membres du Comité des finances

Mike Bureau, **trésorier**

Shen Bai

Léo Cardinal

Victoria Cowell

Matt Moore



Relations de travail

Rapport

L'IPPM vit un moment charnière. Votre équipe des relations du travail prépare le terrain pour transformer vos difficultés en une forte mobilisation et un vrai changement pour de meilleurs milieux de travail.

Cette année, nous avons mis l'accent sur ce qui compte le plus : écouter vos préoccupations et plaider en faveur d'un travail meilleur, plus équitable et plus sécuritaire. Nous avons appuyé les membres au moyen de griefs et défendu leurs droits lorsque l'employeur n'était pas à la hauteur.

Là pour vous soutenir

À la fin de 2024, nous avons négocié une nouvelle convention collective de trois ans pour nos membres de Logement communautaire d'Ottawa (LCO), qui est entrée en vigueur le 1er janvier 2025. La convention comprenait notamment des améliorations aux avantages et un libellé amélioré sur le travail hybride, d'importantes priorités pour les membres de LCO.

Nous avons également entendu parler des difficultés que les membres de la Ville d'Ottawa vivaient et nous y avons répondu en prenant des mesures. Nous nous sommes opposés à l'employeur lors de nos réunions de consultation et déposé des griefs pour établir un solide précédent – les membres de l'IPPM méritent mieux.

Nous avons renforcé notre voix collective en visitant les lieux de travail et en parlant de vos expériences directement lors de nos réunions avec les dirigeants

de Santé publique Ottawa, du Service paramédic d'Ottawa (SPO) et de LCO. Nous avons agi sur le terrain, dans les établissements de soins de longue durée, où on nous a dit que le travail de l'unité de négociation était donné à d'autres. Notre équipe des relations de travail a appuyé les membres en déposant un grief de principe pour protéger leurs droits à ce travail. Nous avons également pris des mesures en déposant un grief de principe auprès du SPO lorsque nous avons appris que l'employeur ne respectait pas le libellé relatif aux heures supplémentaires.

Nous continuerons de communiquer avec les membres dans leur milieu de travail cette année afin de renforcer notre syndicat et de leur offrir du soutien au moment où ils en ont le plus besoin.

L'avenir du travail hybride à la Ville d'Ottawa

À la suite de l'annonce récente de la politique selon laquelle l'employeur exige que tous les employés retournent au bureau cinq jours par semaine, à compter du 1er janvier 2026, bon nombre d'entre vous ont exprimé des préoccupations importantes au sujet de la façon dont ces changements arbitraires vous toucheraient. L'IPPM résiste! Compte tenu du libellé sur le travail hybride accordé lors de la dernière ronde de négociations collectives, nous nous efforçons d'appuyer vigoureusement les membres quant à leur droit, en vertu de leur convention collective, de demander des modalités de travail hybrides.



Nous nous sommes immédiatement opposés fermement et publiquement à la décision de votre employeur, nous avons déposé un grief de principe et nous avons fait une différence. Nous continuerons de défendre fermement vos droits sur cette importante question.

Un tournant à la table de négociation

Nous avons écouté vos préoccupations. À l'approche de l'expiration de la convention collective de la Ville en décembre, nous avons pris connaissance de vos difficultés et de vos espoirs pour l'avenir. Le sondage sur la négociation a reçu une participation record de la part des membres, ce qui est essentiel pour nous aider à formuler des propositions qui reflètent les besoins et les priorités des membres de l'IPPM.

Nous préparons le terrain pour apporter des changements réels à la table de négociation sur les questions qui vous tiennent à cœur, notamment en ce qui a trait aux salaires qui correspondent au coût de la vie et aux avantages sociaux qui correspondent aux réalités d'aujourd'hui.

Lors de la prochaine ronde de négociations, il est temps que l'employeur fasse preuve de respect envers les membres de l'IPPM. Ensemble, nous établirons cette année une nouvelle norme de travail pour nos membres.



Julie Lallier-Michaud |
**chef de l'équipe des relations
de travail**

“

Nous préparons le terrain pour apporter des changements réels à la table de négociation sur les questions qui vous tiennent à cœur.

Julie Lallier-Michaud |
chef de l'équipe des relations de travail



Lettres de l'équipe connexion

Les membres de l'IPPM n'attendent plus en coulisse, sans exercer aucune influence sur les résultats des négociations. À l'assemblée générale annuelle (AGA) de 2024, votre syndicat a lancé le programme Connexion IPPM, un programme dirigé par les membres conçu pour renforcer le pouvoir de négociation grâce à la participation des membres, à leur leadership et à leur mobilisation.

Au cours de la dernière année, plus de 100 membres se sont joints à Connexion. Grâce aux efforts de membres comme vous, une majorité importante des membres de l'IPPM à la Ville d'Ottawa ont signé la pétition sur les attentes en matière de négociation de l'IPPM – une action qui

a aidé à obtenir un début rapide des négociations, a amené la haute direction à la table, et a catalysé des centaines de nouvelles conversations entre les membres.

Si vous souhaitez avoir davantage votre mot à dire au sein de votre syndicat, je vous encourage à vous joindre à vos collègues qui ont participé à Connexion.

Les lettres suivantes ont été écrites par des membres actifs de Connexion : Andrew Gleeson, Bev Croft, Dietrich Sider et Naïka Thomas. Elles mettent en lumière des personnes exceptionnelles et le travail accompli au cours de la dernière année.

“ Si vous souhaitez avoir davantage votre mot à dire au sein de votre syndicat, je vous encourage à vous joindre.

Hannah Kaya | **organisatrice**



Andrew Gleeson

Je me suis joint à la Ville en 2005 et je suis devenu membre de l'IPPM en 2011. Pendant la plus grande partie de cette période, ma participation à l'IPPM a été limitée – une demi-douzaine d'AGA, un tournoi de golf ou deux, et la signature de toute pétition dont j'entendais parler. Toutefois, maintenant que j'entame la deuxième moitié de ma carrière, j'ai commencé à porter une attention plus particulière au fonctionnement de notre syndicat et aux défis auxquels nous faisons face.

Comme de nombreux membres, j'ai ressenti de la frustration au cours des dernières rondes de négociation. L'approche de la Ville, qui consiste à envoyer des représentants qui n'ont pas le pouvoir de négocier et à recourir par défaut à l'arbitrage exécutoire, montrait clairement que nous devons changer notre façon de nous organiser et d'exercer des pressions.

C'est pourquoi j'ai commencé à m'impliquer davantage. J'ai aimé travailler avec l'équipe Connexion de l'IPPM pour soutenir le processus d'organisation, promouvoir le sondage sur les attentes en matière de négociation et aider l'IPPM à se positionner pour une approche plus solide et mieux coordonnée lors de la prochaine ronde de négociations. Lors de notre première réunion en janvier, nous avons exposé les réalités des négociations passées et les attentes à venir. Nous commençons par dresser des listes : recueillir les coordonnées de personnes-ressources et évaluer la mobilisation des membres afin que nous puissions communiquer plus efficacement à l'extérieur des canaux de la Ville.

Je prévois également me présenter à un poste au conseil d'administration à l'AGA de l'automne. L'une des choses qui m'intéressent dans ce rôle, c'est de me mettre au défi et de créer une occasion d'apprentissage – de grandir en tant que leader tout en contribuant à un syndicat qui évolue de façon emballante. Je crois que nous devons nous présenter en grand nombre, en personne ou virtuellement, pour voter et contribuer à façonner l'avenir de notre syndicat.

Faire partie de l'IPPM m'a rappelé que la solidarité n'est pas seulement un slogan, mais une stratégie. Je suis fier de me tenir aux côtés de collègues qui sont prêts à promouvoir l'équité, la transparence et le respect. Ensemble, nous pouvons changer le discours.



Bev Croft

Je m'appelle Bev et je suis infirmière en santé publique à Santé publique Ottawa.

J'ai commencé à travailler pour la Ville en 1999 et je me suis d'abord jointe au conseil d'administration en 2013 pour une période de deux ans, puis de nouveau en 2019 et j'ai siégé pendant six ans. Pour être tout à fait honnête, avant de devenir administratrice, je n'avais jamais pensé à m'impliquer au sein de l'IPPM. Maintenant, je considère que c'est l'une des meilleures décisions que j'ai prises. Mes deux mandats au conseil d'administration étaient des expériences de croissance professionnelle et personnelle.

C'est peut-être un peu stressant de commencer quelque chose de complètement nouveau, mais je voulais essayer. En tant qu'administratrice, j'ai siégé à plusieurs comités, comme le Comité d'engagement des membres (maintenant connu sous le nom de Comité d'engagement des membres et de la diversité), le Comité de la gouvernance et des ressources humaines et le Comité des bourses d'études. Par la suite, j'ai assumé un rôle de leadership au sein de ces comités et j'ai présidé chacun d'eux à différents moments.

Mon expérience de leadership au sein du conseil d'administration s'est élargie lorsque j'ai occupé le poste de vice-présidente pendant un an. Et, bien sûr, j'ai eu le grand honneur et le privilège d'occuper le poste de présidente du conseil d'administration au cours des deux dernières années. J'ai également eu l'occasion de présider le Comité de négociation lors de notre plus récente ronde de négociations. Bien que je ne fasse pas actuellement partie du conseil d'administration cette année, j'ai continué de faire partie du Comité d'engagement des membres et de la diversité, du Comité de négociation et du

groupe Connexion à titre de membre syndiquée participante.

Ma participation au syndicat m'a beaucoup appris, des rôles et responsabilités du conseil d'administration à la façon dont le processus de négociation fonctionne, en passant par les pratiques exemplaires en matière de mobilisation des membres et bien plus encore. Cependant, le point culminant pour moi dans mes nombreux rôles a été de travailler avec les autres membres de notre syndicat, avec lesquels je n'aurais normalement pas eu l'occasion de travailler, dans notre tentative de mieux vous représenter et vous appuyer, vous, les membres. Pour moi, mon travail s'est toujours concentré sur les membres.

Je tiens également à remercier chaleureusement le personnel de l'IPPM. Au cours de mes années au sein du syndicat, j'ai été témoin de leur dévouement et de leur travail inlassable en notre nom.



Dietrich Sider

Mon expérience de travail au cours de la dernière année avec l'IPPM et le réseau Connexion m'a ouvert l'esprit et le cœur à toutes les possibilités que nous pouvons bâtir ensemble en tant que syndicat. En cours de route, j'ai appris, grandi et travaillé aux côtés de collègues inspirants et dévoués, j'ai rencontré des centaines d'entre vous et j'ai été témoin de la naissance d'une nouvelle énergie au sein du syndicat alors que nous faisons les premiers pas pour récupérer notre pouvoir!

Au cours de la dernière année, en tant que membre de Connexion, j'ai appris : J'ai reçu, aux côtés de milliers d'autres syndiqués du monde entier, une formation sur les principes fondamentaux de l'organisation donnée par Organizing For Power (O4P). C'était incroyablement inspirant d'entendre des travailleuses et travailleurs, et d'autres organisatrices et organisateurs parler de ce qu'ils font pour mettre en pratique leurs compétences organisationnelles afin d'aider leur organisation à acquérir le pouvoir dont elle a besoin pour gagner!

J'ai aussi écouté : Dans mon propre service et à l'extérieur de celui-ci, j'ai eu l'occasion d'organiser des consultations sur la négociation collective en petits groupes – une occasion pour les membres de s'asseoir et de discuter de ce qui est important pour eux dans le prochain contrat. Bien que certaines des choses que j'ai entendues n'aient rien d'étonnant, j'en suis arrivé à une bien meilleure compréhension des priorités des membres dont la situation est très différente de la mienne ou dont les conditions de travail sont très différentes. Ce fut une leçon d'humilité, et cette information sera extrêmement précieuse pour notre équipe de négociation lorsqu'elle s'assoira bientôt à la table de négociation avec l'employeur.

Ma partie préférée du fait d'être membre de Connexion est de loin l'occasion de vous rencontrer tous, d'entendre vos histoires, vos rêves et vos préoccupations, mais surtout, de ressentir l'énergie et l'enthousiasme que vous apportez à vouloir faire de ce milieu de travail un meilleur endroit pour tout le monde! Ça vous tient à cœur! Vous vous préoccupez de moi, des collègues de votre équipe et de chacun d'entre nous!



Naïka Thomas

Mon parcours avec l'IPPM a commencé l'an dernier, lorsqu'un groupe de membres a travaillé à la motion dénonçant le tort causé par le silence de la Ville d'Ottawa sur la Palestine et a défendu cette motion. Ce moment a été plus qu'une prise de position politique – c'était un appel à la responsabilité, à la solidarité et à l'attention. J'ai été émue par le nombre de membres qui se sont rassemblés pour appuyer la motion, et c'est grâce à cette action collective que j'ai vu le pouvoir qu'a notre syndicat d'apporter des changements significatifs.

Cette expérience m'a inspirée à m'impliquer davantage, et j'ai été honorée d'être élue au conseil d'administration peu de temps après. Cette année, j'ai eu le privilège de diriger le Comité d'engagement des membres et de la diversité, où nous avons travaillé à établir un groupe de discussion sur les droits de la personne que nous espérons lancer sous peu.

Grâce à la formation syndicale, j'ai approfondi ma compréhension des droits du travail et du pouvoir collectif. Je me suis également jointe au groupe Connexion, où j'ai eu le plaisir de participer à la croissance de la participation syndicale dans différents services.

Le fait de faire partie de l'IPPM m'a rappelé que les syndicats ne sont pas seulement une question de contrats, mais aussi d'attention, de courage et de pouvoir collectif. Je suis fière de faire partie d'un syndicat qui est prêt à nommer les préjudices, à prendre position et à créer des espaces où les membres peuvent se sentir vus et soutenus.

Je me réjouis à l'idée de poursuivre le travail visant à bâtir et à renforcer un syndicat qui reflète nos valeurs communes et notre vision collective.

Solidairement.



“

Le fait de faire partie de l'IPPM m'a rappelé que les syndicats ne sont pas seulement une question de contrats, mais aussi d'attention, de courage et de pouvoir collectif.

Naïka Thomas



Comité des bourses d'études

Rapport

Nos membres de l'IPPM aident à bâtir de meilleures collectivités pour les gens d'Ottawa. Chaque année, nous décernons trois bourses aux enfants de membres pour transmettre les valeurs du service public aux générations futures.

Depuis 2012, l'IPPM a accordé plus de 48 000 \$ en bourses d'études pour aider les enfants de nos membres à réaliser leur rêve de fréquenter un collège ou une université au Canada. Cette année, 32 personnes candidates ont rédigé des essais sur la façon dont le personnel professionnel municipal contribue au bien-être de la collectivité et pourquoi cela est important pour elles personnellement.

« J'ai été encouragé par les histoires des enfants de nos membres et touché par leur gratitude pour les services municipaux », a déclaré Shen Bai, coprésident du Comité des bourses d'études. « J'ai été ravi de voir combien de personnes candidates reconnaissent l'importance des services comme le déneigement; c'est cette reconnaissance envers le personnel de la fonction publique qui renforce nos collectivités. »

Après avoir examiné attentivement chaque demande, notre comité a sélectionné trois étudiantes et étudiants qui recevront chacun 2 000 \$ pour poursuivre leurs études – pour bon nombre d'entre eux, cela signifie suivre les traces de leurs parents.

« Dès mon plus jeune âge, je savais que je voulais faire un travail utile, quelque chose qui me permettrait d'aider les autres. En voyant mon père travailler comme ambulancier paramédical pour la Ville d'Ottawa, j'ai trouvé l'idée de rencontrer les gens

et de les aider dans des moments difficiles vraiment inspirante », a dit Ève Thibeault, une lauréate des bourses d'études de 2025 de l'IPPM.

Un jour, elle espère travailler comme ergothérapeute et aider les gens de sa communauté, tout comme son père. Nous sommes fiers de soutenir Ève alors qu'elle s'appuie sur cet héritage, et nous avons hâte de voir la différence qu'elle fera!

Si votre enfant poursuit des études postsecondaires en 2026, nous vous encourageons à lui faire présenter sa candidature pour une bourse d'études de l'IPPM. Continuons à soutenir la prochaine génération d'agents du changement.

Membres du Comité des bourses d'études

Shen Bai, **président**

Victoria Cowell

Krishon Walker

Mike Ostrom

Sara Mashaie

Andrew Gleeson

Laura Pedneault-Roussel

Lola Dubé-Quibell

Alison Lynch

Laura Crupi

Emmanuel Rey

Allan Sansom



Comité de la gouvernance et des ressources humaines

Rapport

Le Comité de la gouvernance et des ressources humaines joue un rôle permanent dans la surveillance de l'administration de votre syndicat. Le rôle de ce comité est axé sur l'examen et, au besoin, la révision des règlements et des politiques qui guident l'IPPM dans son travail.

Cette année, le comité a veillé à ce que notre Politique sur la santé et la sécurité soit adaptée à nos nouveaux locaux et à ce que notre Politique sur les relations syndicales respectueuses demeure adéquate pour les objectifs. Le comité a également examiné la Politique d'appui aux communautés professionnelles et recommandé une révision mineure de la Politique d'indemnisation pour les activités syndicales.

Plus important encore, en 2025, le Comité de la gouvernance et des ressources humaines a été chargé d'effectuer un examen plus vaste du modèle de gouvernance du syndicat. Cet examen comprenait des changements possibles au processus d'élection et à la composition du conseil d'administration. Le comité a examiné tous les changements possibles et demandé un avis juridique pour éclairer ses discussions. Le processus a amené le comité à formuler plusieurs recommandations au conseil d'administration, notamment que le conseil fasse une recommandation à l'AGA de 2025. Le comité recommande que le conseil d'administration demande aux membres d'adopter le vote en ligne prolongé pour les élections du conseil d'administration de l'IPPM à compter de 2026.

Une gouvernance solide et transparente demeure une priorité absolue des comités de l'IPPM et du conseil d'administration. À mesure que la nature de notre travail et du travail de nos membres évoluera, nous resterons vigilants pour examiner les politiques et les procédures afin d'appuyer un effectif progressiste et prêt à se réaliser.

Membres du Comité de la gouvernance et des ressources humaines

Krishon Walker, **président**

Mike Bureau

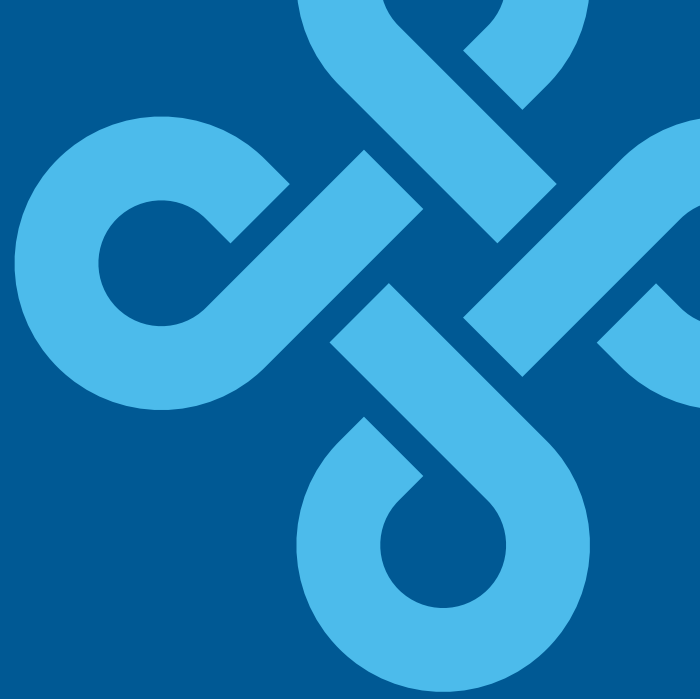
Léo Cardinal

Victoria Cowell

Ahmad Luqman

Matthew Moore





**Institut professionnel
du personnel municipal**

250 City Centre Ave, suite 600

Ottawa (Ontario) K1R 6K7

+1 (613) 241-3730

